

浅析上海海洋金融复合型人才培养

刘津铭¹,袁 象²

(1.上海市海洋管理事务中心,上海 200050 2.上海海事大学,上海 201306)

摘 要 海洋金融是金融业在海洋经济方面的具体体现。海洋金融人才的业务能力、自身素质对上海海洋金融服务业的发展起着至关重要的作用。文章在分析上海海洋金融服务业的发展现状、人才素质、英国海洋金融服务业人才培养模式的基础上,总结分析上海海洋金融人才培养存在的瓶颈问题,并提出解决对策,希望能为上海培养海洋金融人才提供有益借鉴。

关键词 海洋金融 英国模式 复合型人才

中图分类号 F832

文献标识码 A

文章编号 1006-8937(2016)16-0100-03

DOI 10.14165/j.cnki.hunansci.2016.16.034

A Brief Analysis on Training of Shanghai Marine Financial Inter-disciplinary Talents

LIU Jin-ming¹,YUAN Xiang²

(1.Shanghai Administration Center for Ocean Affairs,Shanghai 200050,China ;

2.Shanghai Maritime University,Shanghai 201306,China)

Abstract: Marine finance is the concrete embodiment of the financial industry in marine economy. The operational capacity and self-quality of the ocean financial talents plays a vital role in Shanghai marine financial services development. In this paper, based on the analysis of the current situation of the development of Shanghai marine financial services, the quality of the talents, British marine financial service personnel training mode, summarizes and analyzes the bottleneck problems on training of Shanghai marine financial talents, and puts forward countermeasures, hoping to provide a useful reference on training of Shanghai marine financial talents.

Keywords marine finance the British mode inter-disciplinary talents

上海市海洋经济的发展和上海“四个中心”的建设相辅相成,联系密切,海洋金融作为海洋经济的重要组成部分,对海洋经济的发展至关重要。近年来,上海市海洋经济发展态势良好,海洋金融实现创新突破,航运服务、邮轮旅游等新兴领域实现跨越式发展。2016年6月8日,在“世界海洋日暨全国海洋宣传日”开幕式上,上海

市海洋局与国家开发银行上海分行签署了《开发性金融支持上海海洋经济发展的战略合作框架协议》,进一步明确了下一步上海市海洋金融的发展方向。

1 海洋金融及海洋金融人才概述内涵

海洋金融,是金融业在海洋经济方面的具体体现,包括相关涉海企业在运营中进行的与海洋相关的资金融通、货币结算、保险等业务活动。海洋产业是资本密集型产业,所需投资额巨大,投资回收期较长,风险较大。

收稿日期 2016-04-17

作者简介 刘津铭(1989—),女,吉林白城人,硕士研究生,助理工程师,研究方向 海洋经济。

海洋金融的出现是海洋产业本身特点所决定的,也是海洋经济趋向全面健康发展的表现。

海洋金融人才应具备的业务素质要求概括起来主要包括五个方面。

1.1 深厚的金融理论功底

对于海洋金融这一特殊的产业而言,其不仅具有多数金融产业的特点,在融入海洋因素的同时,也为之带来了海洋产业的风险。深厚的金融理论功底可以在一定程度上规避海洋金融服务面临的风险。

1.2 一定的金融创新能力

海洋金融人才应具备创新思维,将金融知识与海洋经济知识进行有效融合,创造出“1+1>2”的效果。

1.3 复合型知识结构

海洋金融不只是海洋领域和金融产业的简单加总,而是多个领域的有机结合,海洋金融人才在掌握金融、海洋经济相关知识的同时,还要了解各国相关法律政策、经济政策、贸易政策等知识。

1.4 具备相关业务知识

熟悉海洋相关业务及其市场,熟悉海洋运输、海洋保险、海洋融资等相关业务,了解海洋产业的发展背景和现状。

1.5 良好的道德素养和职业操守

与出色的专业技能相比,良好的道德素养和职业操守是海洋金融人才的软实力,虽然在日常工作中并非显而易见,但却是个人发展、企业提升、行业进步不可或缺的保障。

2 英国航运金融人才的培养模式

英国海洋金融服务人才的培养注重职前教育、入职认证、职后培训。

2.1 海洋金融服务职前教育普及程度高

英国的海洋金融服务的职前教育主要在大学阶段完成,英国有7家知名涉海院校,卡斯商学院和伦敦城市大学也为英国海洋金融人才提供教育和研究支持。比如,卡斯商学院的海洋运输、贸易和金融硕士学位已通过英国特许船舶经纪人协会的验证,学生可免除英国特许船舶经纪人协会的海洋运输、航运经济学和政策、海洋法律、海事保险课程。供应链、贸易与金融硕士学位已通过海洋与运输协会的认证,可以完全免除该协会会员的教育考试。

2.2 海洋金融入职认证体系健全

英国海洋金融服务专业机构提供涉及入职资质和

职业发展的海洋服务职业认证,涵盖海洋金融服务领域内的多个学科,如融资、保险、资本市场、会计、法律和争端解决等。

2.3 海洋金融服务职后培训覆盖面广

英国每家交易所都提供其运营领域内范围广泛的结构化课程、研讨会和内部培训等入职后培训内容,除此之外,英国还拥有可以提供跨海洋领域的商业培训公司。

总之,国家和地区级的海洋服务教育和技能组织与英国大学和商学院、专业机构和培训机构密切合作,共同推动了英国海洋金融服务业的发展。

3 上海海洋金融服务人才培养存在的问题

上海与世界其他海洋金融较发达的国家和地区相比,在人才规模、质量,以及发展环境和与国际接轨程度等方面均存在一定的差距。

3.1 学校培养人才知识结构有待改善

上海是我国高校的主要聚集地之一,既有上海财经大学、复旦大学、上海交通大学、同济大学等培养金融人才的重点学府,也有上海海事大学、上海海洋大学等培养海洋人才的特色高校,但这些学校提供的知识结构相对单一,缺少同时注重金融和海洋方面的高水平院校,导致其毕业生综合水平尚需提高。

3.2 海洋金融国际化程度较低

海洋金融认证项目覆盖面窄,种类有限,国际化程度较低。与纽约、香港等国际金融中心城市相比,上海从事涉海金融业的人口在全市人口中所占比重偏低,海洋金融复合型人才严重短缺。

3.3 人才队伍结构亟需优化

上海基础金融人才虽然在数量上供大于求,但人才队伍结构亟需优化,风险控制、营销管理等领域高层次的领军人才极其缺乏,很大程度上制约了上海海洋金融产业的发展。

4 上海海洋金融人才培养对策建议

英国在海洋金融教育和认证培训等领域享有全球声誉,其海洋金融人才的培养具有国际化、系统化、模块化等特点。上海可以在参考借鉴国际先进经验的同时,结合上海海洋经济、海洋金融发展实际,建立具有自身特色的海洋金融复合型人才培养体系。

4.1 关注市场需求,注重系统化开发

海洋金融人才的培养目标应趋于市场化、国际化,并满足上海建设“四个中心”对海洋金融人才的需求,注

重基础理论、工作能力、创新技能、社会适应性等方面综合能力的整体提升,培养出具有全球视角和国际竞争力的高素质海洋金融人才。以海洋金融人才素质为中心,加强金融行业与海洋领域的有机融合,夯实金融理论基础,提升金融市场敏锐性,同时注重海洋领域相关专业知识的教学。以海洋金融领域为核心,同时注重其与法律法规、国际贸易等其他领域间知识的融合渗透,培养出金融理论基础扎实、海洋专业知识丰富、创新开发能力出众的综合性人才。

4.2 强化职业培训,注重专业化提升

在知识经济大潮汹涌澎湃的大背景下,海洋金融发展水平不断提高,产品更新换代速度加快,使得对从业人员提出了更高的要求,入职后职业培训方面的需求越来越高。一方面,相关金融机构、涉海企业要加速自身新陈代谢,及时更新人才队伍及知识结构。从海洋金融领域的最新动态、发展趋势出发,结合员工专业水平等实际情况,开展形式多样、内容丰富、针对性强的岗位培训,不断提升职工专业技能,提高职工整体素质,改善职工队伍知识结构。另一方面,发挥社会培训的积极作用。现有的社会金融培训机构数量多,结构杂,多以资格认证培训为主,尚未开发把海洋和金融相结合的培训项目,针对性和应用性亟待加强。同时,师资队伍需不断强化,引进航运类高校老师或金融业内有经验的航运金融部老师,传授海洋金融最新发展动态和发展方向,并对目前及以后工作中可能出现的问题进行指导。

4.3 加强境外引进,注重国际化培养

我国的海洋金融服务还处于起步阶段,对海洋金融人才的培养尚有欠缺,高级人才的需求缺口可以通过招

聘海外人才等渠道进行弥补。香港地区在港口、航运和相关专业服务领域具有国际竞争力,伦敦在海洋金融服务上处于领先地位,挪威新兴海洋产业集群是海洋经济金融发展的重要方向,这些国家、城市的海洋金融业务起步较早,发展相对成熟,培养造就了许多优秀的海洋金融人才。上海可以从海洋金融发展的实际情况出发,采用“订单式”引进人才的方式,突出重点、讲求实效,加强对海外人才的深度开发和长效引进,提高海洋金融人才业务水平,优化人才队伍结构。

上海应兼收并蓄、博采众长,参考国际各大海洋金融中心的发展经验,取其精华,去其糟粕,抓住战略机遇期,实施海洋金融人才发展战略,全面提高海洋金融发展水平。

参考文献:

- [1] 刘东民,何帆,张春宇,等.海洋金融发展与中国的海洋经济战略[J].国际经济评论,2015,(5):43-56.
- [2] 肖立晟,王永中,张春宇.欧亚海洋金融发展的特征、经验与启示[J].国际经济评论,2015,(5):58-66.
- [3] 姜旭潮,张继华.海洋金融国际前沿研究综述[J].中国海洋经济评论,2009,(00):76-112.
- [4] 杨涛.金融支持海洋经济发展的政策与实践分析[J].金融与经济,2012,(9):21-26.
- [5] 顾巧明.大力发展海洋金融 推进上海国际金融中心建设[J].科学发展,2013,(6):44-48.
- [6] 聂峰.金融服务于上海国际航运中心建设研究[J].城市公共事业,2009,23(2):1-3.
- [7] 王海菲,卢相君,叶陈刚.海洋金融中心发展的决定模型构建与路径选择[J].经济问题探索,2016,(3):51-58.

(上接第83页)标纸量等4项成本指标优于行业平均值,均达到历史最好水平,在岗职工人均劳动生产率在行业50~80万箱卷烟工厂中排名第一。卷烟产品市场投诉率由0.038 PPM降低至0.0069 PPM,卷烟制造过程能力自评西格玛水平为3.94 σ ,同比增加0.42 σ 。

在追求“精益求精,持续改善”的过程中,柳州卷烟厂管理活动亮点纷呈,其中,优秀卷烟工厂13项指标12项达到标准,15项对标指标12项同比提升,4个QC小组荣获“国优”QC小组称号,7个六西格玛项目获全国优秀,2

个项目在全国发表赛中获“国优”称号。群众创新活动热情高涨,共收集职工合理化建议1100件,同比增长了368.02%,TnPM改善提案1878件,同比增长了91.82%。

参考文献:

- [1] 孙杰.全面精益管理概念的界定[J].工业工程与管理,2009,14(2):129-134.
- [2] 张南.精益管理在烟草行业的应用探讨[J].管理观察,2010,(8):9-11.