

时便于对深部水平煤层进行突出危险性区域预测划分,实行分区分级管理,减少防突工作的难度和强度。目前,我局正在回采工作面进行煤层注水试验,为今后的采掘工作面注水防突、防尘准备第一手资料。只有不断引进先进的科学技术,使用先进的科技手段,才能不断深化煤矿专项整治,确保矿井安全生产。

8 坚持“管理、装备、培训”并重的原则,提高矿井整体安全素质

(1) 加强国债资金管理,确保安全技措资金的到位,保证安全生产必要投入,增强矿井防灾抗灾能力。必须按要求足额提取安全技措资金,并专款专用,专户储存,不得挪作它用。

(2) 完善安全培训制度,落实安全培训计划,实行“四定”即定人数、定课时、定内容、定考核奖罚,抓好重点岗位和特殊岗位的培训,坚持持证上岗制度。同时,利用每周的安全学习,抓好《煤矿安全知识手册》的学习,使每一个矿工做到应知应会。

(3) 抓好班组建设,逐步实现班组“三无”即无违章、无违纪、无事故,“三保”即个人保班组、班组保区队、区队保全矿,真正把安全工作落到实处,使之变为群众的自觉行动。

(4) 加强救护队的军事化管理。积极开展岗位练兵、技术比武和质量达标活动,不断提高个人技能和整体作战能力,在应急救援工作中,确保安全救护。

9 加强企业文化建设,营造良好的企业安全文化氛围

(1) 各级党委宣传部门、工会、团委、女工委员会广泛利用广播、电视、黑板报、宣传栏开展多种形式的安全教育

自然温差能源

1933年,在法国的一个实验室,科学家在室温下利用30摄氏度的温差推动小型发动机发电,点亮了几个小灯泡,首次证实自然温差作为能源的可能性。20世纪60年代,美国阿拉斯加输油管路利用寒冷的气候条件加强散热,防止基土融化下沉,从而保证了管路系统的安全运行。受此启发,研究人员开始对自然温差能源进行实用化研究。1986年,经过约10年的试验研究,日本建成了世界上第一座以自然冷能制冷的冷藏库。

海水表面和深层温度可以相差20摄氏度以上,这种差异同样蕴藏着巨大的能量,据估算,总蕴量可以达到20亿千瓦。目前,科学家正在积极着手进行温差能的开发利用,海洋温差发电已经进入实验阶段。美国、法国相继建造了小型实验电站。1990年,日本正式建造的温差发电站,现已进行正常供电。此外,用海水温差发电还具有海水淡化功能。一座10万千瓦的温差发电站,每天可产淡水378立方米。通过海洋温差发电还可以抽取深层海水中丰富的营养物质,增加近海捕鱼量。

现在,利用自然温差能源可以实现房屋的无能耗调温。它与普通空调设施投资相当,但运转时只需要消耗一些通风用电,耗电功率可以下降到一般空调的三分之一以下,大大节约了能源。我国专家测算,如果全国70%的采暖、降温改用自然温差能源,每年至少可以节省1亿吨标准煤。

在沙漠中修建无能耗大型冷凝器,白天利用太阳的辐射热及高温使苦、咸水蒸发,将水蒸气引入冷凝器中,就能得到蒸馏水。夜间气温降低后,储存高温的热管开始工作,将冷凝器周围沙中的热量传出散往大气。于是冷凝器又重新具备冷凝水蒸发能力。如此周而复始,连续不断,利用自然温差能就可以实现苦、咸水淡化。此外,利用自然温差冷能量,还可生产调温式集装箱,以解决生鲜食品的长途运输问题。这一方法还可用于防止煤炭自燃。

活动,表扬安全生产中涌现的新事新事,使安全生产工作的重要性、紧迫性家喻户晓,妇孺皆知。

(2) 局属各矿将《煤矿工人安全知识五十条》和《煤矿瓦斯治理经验五十条》上墙悬挂在井口工业广场,便于员工学习。在井口风雨走廊及井下主要大巷,设有《煤矿安全规程》和安全知识选编,随时随地对员工进行安全教育。

(3) 坚持安全生产警示制度和责问制度。在各矿办公大楼醒目处,挂放安全生产警示录,标明矿井安全生产周期和新一个安全生产年倒计时,教育全体员工珍惜来之不易的安全生产局面。在节假日及事故多发季节,各矿安全生产第一责任者在每天的调度会上责问各工区区长,能不能确保安全生产。做到警钟长鸣,常抓不懈。

(4) 教育局矿安全生产管理人员发扬“三公、三郎”精神。抓安全生产要有包公铁面无私、严格执法的精神;查隐患要有愚公踏踏实实、挖山不止的精神;济公刚正不阿、敢于碰硬的精神;反“三违”要有杨六郎无私奉献、拼命三郎顽强拼搏、武大郎淡薄名利的精神。

构筑安全生产管理长效机制,遏制我局安全生产重大事故的发生,实现矿井的安全生产,有利于保障广大员工的生命财产安全,营造“安全发展、国泰民安”的矿区社会氛围,维护矿区的长期繁荣稳定;有利于提高广大员工的积极性和创造性,激发他们热爱矿山,建设矿山的工作热情;有利于提高企业的经济效益和增强企业活力,促进煤炭工业持续、健康发展。

作者简介:万仁龙(1949-),男,江西南昌人,大学文化,高级工程师,现任英岗岭矿务局局长。

收稿日期:2006-11-20

编辑:付兴维,叶忠群